

雅思考试阅读考题回顾

朗阁海外考试研究中心 Billy

考试日期	2021.07.10
Reading Passage 1	
Title	关于 Andrew Carnegie 的生平
文章内容回顾	/
Reading Passage 2	
Title	埃及人的造船技术
文章内容回顾	/
Reading Passage 3	
Title	关于 evolutionary psychology 的介绍与讨论
文章内容回顾	<p>重复: V20120616 Passage 3 Evolutionary Psychology</p> <p>达尔文的理论在当今 business environment 中的各种分析。引用和评论了一本书，作者 Nelson 在书里对于进化心理学对现代职场的意义和作用进行了阐述。</p> <p>考察题型: Multiple choice + Summary completion + YES/NO/NOT GIVEN</p> <p>题目及答案仅供参考:</p> <p>27-31 Multiple choice</p> <p>27. 作者写第一段的目的是什么? 选: 解释 evolutionary psychology 的概念</p> <p>28. 作者在第三段里提出了什么看法? 选: 我们的很多行为和思考方式继承自远古的祖先</p> <p>29. Nelson 提到了 emotion 这个因素, 是为了说明什么? 选: 理解情绪因素有助于提高职场管理效率</p> <p>30. Nelson 对于未来职场提出了怎样一个预测? 选: 工作人员对于社交仍然有着比较强烈的需求</p> <p>31. 这篇文章的最合适标题应该是什么? 选: 现代职场行为的进化心理学源头。</p> <p>32-35 YES/NO/NOT GIVEN</p> <p>32. 作者是不是在一本书里详细地说明了他的理论? YES</p> <p>33. 文章第一段中 Toby 和另一个人说的话证明我们的大脑思想已经经历了足够的进化历程以适应现代职场环境? NO</p> <p>34. 科技导致更多 emotional problems in work place? YES</p> <p>35. 现在的人相比过去变得更容易信任别人? NOT GIVEN</p> <p>36-40 Summary completion</p> <p>36. Nelson 认为运用进化心理学的一些原理可以帮助改善 business environment</p> <p>37. Nelson 也承认可能并非所有的 business leaders 都欢迎和接受自己的理论</p> <p>38. 有很多经理人即使接受了他的看法, 也还是期待能找到一个 magic formula 来解决所有的职场管理问题</p> <p>39. 他认为这些人太过于坚持 back-to-front thinking 了</p> <p>40. 公司不应当致力于尝试去改变 human nature, 而是要运用正确知识来调整组织结构和经营管理策略</p>